

# KHR XIII KONGRES HUMAN RESOURCES

8-9 kwietnia 2025 r.

Hotel Warszawianka w Jachrance



## PROGRAM KONGRESU

### 8 KWIETNIA 2025 \ DZIEŃ I

10:00 - 11:00

**Rejestracja gości i kawa powitalna**

11:00 - 11:15

**Otwarcie Kongresu**

**dr Mirosław Kachniewski**, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

11:15 - 11:40

**Prawo do bycia offline**

- Propozycje uregulowania prawa do bycia offline na poziomie europejskim
- W jaki sposób prawo do odłączenia jest wyrażone w polskim prawie pracy
- Wyważenie potrzeb pracodawcy i uprawnień pracowników

**Małgorzata Szewc**, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Adam Nierzwicki**, Radca prawny, Counsel w polskim biurze Eversheds Sutherland

11:40 - 12:05

**Mobbing, dyskryminacja i inne zachowania niepożądane i czynniki psychospołeczne w środowisku pracy: obowiązki i ryzyka pracodawcy**

- Zagrożenia psychospołeczne w środowisku pracy: stres, frustracja, wypalenie, niepożądane zachowania – czy prawo zaczęło je dostrzegać?
- Zmiany w definicji mobbingu: nowy mindset regulacyjny oraz ryzyko roszczeń.
- Obowiązki i dobre praktyki: co trzeba, a co warto?

**Robert Wąchała**, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Monika Krzyszkowska-Dąbrowska**, Counsel, kierująca praktyką prawa pracy, Linklaters

12:05 - 12:30

**Dyrektywa dot. równości i jawności wynagrodzeń – czas zacząć wdrożenie w organizacji**

- Równości i jawności wynagrodzeń – wyłącznie realizacja obowiązku prawnego czy „game changer” w wynagrodzeniach?
- Jak z komfortem przygotować i przeprowadzić wdrożenie przepisów Dyrektywy w organizacji?
- Projekt zmian w Kodeksie pracy w zakresie jawności wynagrodzeń – czy ułatwia wdrożenie Dyrektywy?

**Magdalena Raczek-Kołodęńska**, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Michał Grzybowski**, Partner, Human Advisory Services CRIDO

**Michał Balicki**, Counsel, Human Advisory Services CRIDO

12:30 – 12:55

## Ochrona know-how, własności intelektualnej i tajemnicy pracodawcy w dobie coraz bardziej elastycznych i różnorodnych modeli zatrudnienia

- Ryzyka związane z wyciekiem poufnych informacji, przejściem pracowników, nieuprawnionym wykorzystaniem know-how – najczęstsze pułapki
- Jakie narzędzia ochronne, prawne i organizacyjne, ma pracodawca
- Skuteczność zabezpieczeń vs konkurencyjność pracodawców walczących o najbardziej rozchwytywanych specjalistów

**Piotr Biernacki**, Przewodniczący Komitetu Zrównoważonego Rozwoju SEG

**Lucyna Brayshaw**, Radca prawny, Partner w Olesiński i Wspólnicy

**Natalia Mosur**, Adwokat, Senior Manager, Olesiński i Wspólnicy

12:55 - 13:55

Lunch

13:55 – 14:20

## AI/Sztuczna inteligencja i kwestie pracownicze

- Automatyzacja procesów HR i ochrona danych osobowych pracowników
- Algorytmy decyzyjne a przeciwdziałanie dyskryminacji
- AI w monitorowaniu efektywności pracowników – granice ingerencji

**Piotr Biernacki**, Przewodniczący Komitetu Zrównoważonego Rozwoju SEG

**Ewa Kurowska-Tober**, Partner kierująca zespołem IPT, DLA Piper w Polsce

**Agnieszka Lechman-Filipiak**, Partner kierująca praktyką prawa pracy, DLA Piper w Polsce

14:20 – 14:45

## Strategiczne planowanie zasobów ludzkich w erze deficytu talentów

- Niedobór talentów jednym z wyzwań współczesnego rynku pracy
- Jak integrować cele operacyjne z potrzebami pracowników przy tworzeniu harmonogramów pracy
- Wykorzystanie danych i narzędzi wspierających elastyczne planowanie oraz wdrożenie procesów self rosteringu

**Magdalena Raczek-Kołodziej**, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów

**Błażej Migoń**, Ekspert w zakresie rozwiązań dla HR, eq system

14:45 – 15:10

## Efektywne zarządzanie zmianą - jak przeprowadzić restrukturyzację zatrudnienia

- Reorganizacja - klucz do wzrostu efektywności;
- Komunikacja z pracownikami - na ile otwarcie mówić o nadchodzących zmianach?
- Gdzie szukać oszczędności w trakcie procesów restrukturyzacji?

**Robert Wąchała**, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Michał Bodziony**, Starszy prawnik w PCS | Littler

**Kinga Ciosk**, Starsza prawniczka w PCS | Littler

15:10 – 15:35

## Zwiększanie Ludzkiego Potencjału: Rewolucja Umiejętności AI

- Wnioski z najnowszego globalnego raportu dotyczącego stanu umiejętności i wpływu sztucznej inteligencji na rynek pracy
- 5 zasad, które pomogą firmom i ich pracownikom rozwijać się dzięki sztucznej inteligencji
- Przykłady wpływu AI na obszar HR i dlaczego podejście oparte na umiejętnościach jest niezbędne w nowoczesnej strategii HR

**Małgorzata Szewc**, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Anna Prończuk**, Senior Solution Consultant, Workday

15:35 – 16:05

## Przerwa kawowa

16:05 – 16:30

## Pomoc psychologiczna dla dzieci pracowników jako czynnik zwiększający dobrostan i efektywność

- Wpływ zdrowia psychicznego dzieci na dobrostan rodziców
- Jak dobrostan rodziców wiąże się z utrzymaniem równowagi między życiem zawodowym a prywatnym
- Wsparcie psychologa jako benefit pracowniczy

**Robert Wąchała**, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Bartosz Neska**, Psycholog dzieci i młodzieży, Centrum Medyczne ENEL-MED

16:30 – 16:55

## Wyzwania związane z procesami należytej staranności a rola działów kadrowych/działów HR

- O jakiego rodzaju należytej staranności jest mowa?
- Działy HR a właścicielstwo kluczowych ryzyk
- Procesy wewnętrzne a oczekiwania interesariuszy: gdzie następuje spotkanie?

**dr Mirosław Kachniewski**, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Artur Gazda**, Due Diligence Manager w MATERIALITY, trener w MATERIALITY ACADEMY

16:55 – 17:20

## Równość płci w organizacjach: Złudzenie

- Dlaczego równość płci to wciąż nie jest rzeczywistość?
- Jak mądrze wdrażać inicjatywy równościowe?
- Co dalej z S w ESG?

**Małgorzata Szewc**, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów

**Klaudia Fatah**, Dyrektor ds. szkoleń i programów dla firm Kozminski Executive Business School

**dr Anna Górska**, Adiunktka w Akademii Leona Koźmińskiego oraz dyrektorka Centrum Badań Kobiet i Różnorodności w Organizacjach

18:00 – 19:00

## Warsztaty z pierwszej pomocy

Podczas warsztatu ekspert zaprezentuje podstawowe zasady reagowania w sytuacji zagrożenia życia. Powie, jak prawidłowo ocenić stan poszkodowanego, wezwać pomoc oraz zabezpieczyć miejsce zdarzenia. Najważniejsze jednak jest praktyczne działanie – pod okiem profesjonalnego ratownika umożliwimy przeprowadzenie resuscytacji krążeniowo-oddechowej na fantomach oraz przećwiczymy obsługę defibrylatora AED.

**Magdalena Wojdał**, Kierownik medycyny wyjazdowej Enel-Med, ratownik medyczny

20:00 – 02:00

## Wieczorna Gala

## 9 KWIETNIA 2025 \ DZIEŃ II

7:30 - 8:30

Śniadanie (dla osób korzystających z noclegu)

9:00 - 10:30

Warsztaty tematyczne – I Tura

10:30 - 11:00

Przerwa kawowa

11:00 - 12:30

Warsztaty tematyczne – II Tura

12:30 - 13:30

Lunch

13:30 - 14:30

## Dyskusja panelowa „Nadchodzące wyzwania HR”

- Wdrażanie AI w firmie – wyzwania dla liderów
- Korzyści z różnorodności władz spółki giełdowej
- Omnibus a wskaźniki pracownicze w raportowaniu ESG

**Magdalena Raczek-Kołodyńska**, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Romeo Grzębowski**, Chief Inspiration Officer w Extended Tools Polska, Partner w Time for Team

**dr Mirosław Kachniewski**, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**Justyna Przybył**, Head of Sustainability&ESG Grupa AGORA; Ambasadorka 30% Club Poland

**Małgorzata Szewc**, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

**WARSZTATY TEMATYCZNE****I TURA: 9:00-10:30****II TURA: 11:00-12:30****9 KWIETNIA 2025 \ DZIEŃ II****Grupa I****Sala S - 1 piętro****Mobbing, dyskryminacja i inne zachowania niepożądane i czynniki psychospołeczne w środowisku pracy: obowiązki i ryzyka pracodawcy**

Podczas warsztatów, w ramach interaktywnej dyskusji z uczestnikami oraz wymiany doświadczeń, omówimy praktyczne aspekty, najciekawsze zagadnienia oraz wymogi związane z „Mobbingiem, dyskryminacją i innymi zachowaniami niepożądanymi i czynnikami psychospołecznymi w środowisku pracy” pokazując różnice pomiędzy poszczególnymi zjawiskami, sposoby im przeciwdziałania oraz reagowania.

- Zagrożenia psychospołeczne w środowisku pracy: jak im przeciwdziałać? Obowiązki i dobre praktyki.
- Mobbing, molestowanie, dyskryminacja i inne niepożądane zachowania: katalog wymaganych działań i praktyk po stronie pracodawców w świetle doświadczeń w sądzie pracy.
- Postępowania wyjaśniające: co należy, a czego nie warto robić.
- Wymagane dokumenty i regulacje.
- Najczęstsze problemy.

**Łukasz Burakowski**, Managing associate w praktyce prawa pracy, Linklaters

**Monika Krzyszkowska-Dąbrowska**, Counsel, kierująca praktyką prawa pracy, Linklaters

**Katarzyna Magnuska**, Senior associate w praktyce prawa pracy, Linklaters

**Grupa II****Sala P - 1 piętro****Najczęstsze błędy przy rozwiązywaniu umów o pracę**

- Derekrutacyjna checklista – o czym zawsze należy pamiętać planując rozwiązanie stosunku pracy;
- W jaki sposób można zakończyć zatrudnienie?
- Dlaczego nie należy obawiać się rozwiązywania umów za wypowiedzeniem i bez zachowania okresu wypowiedzenia (dyscyplinarka) i jak się do nich najlepiej przygotować?
- Underperformance, likwidacja stanowiska czy utrata zaufania – jak prawidłowo sformułować przyczynę rozwiązania umowy o pracę;
- Rynkowe standardy związane z polubownym kończeniem współpracy;
- Spotkamy się w sądzie? I co dalej?
- Q&A

**Marek Kanczew**, Radca prawny, doradca podatkowy, Partner, kieruje praktyką prawa pracy oraz podatków osobistych w kancelarii Rymarz Zdort Maruta

**dr Weronika Papucewicz**, Adwokat, counsel, członek praktyki prawa pracy i podatków osobistych oraz prawa ochrony środowiska i ESG w kancelarii Rymarz Zdort Maruta

## Grupa III

Sala M - 1 piętro  
(Tylko II tura)

### Ochrona know-how, własności intelektualnej i tajemnicy pracodawcy w dobie coraz bardziej elastycznych i różnorodnych modeli zatrudnienia

- Ryzyka związane z wyciekiem poufnych informacji, przejściem pracowników, nieuprawnionym wykorzystaniem know-how – najczęstsze pułapki
- Jakie narzędzia ochronne, prawne i organizacyjne, ma pracodawca
- Skuteczność zabezpieczeń vs konkurencyjność pracodawców walczących o najbardziej rozchwytywanych specjalistów

**Lucyna Brayshaw**, Radca prawny, Partner w Olesiński i Wspólnicy

**Natalia Mosur**, Adwokat, Senior Manager, Olesiński i Wspólnicy

## Grupa IV

Sala R - 1 piętro

### Planowanie zasobów ludzkich a redukcja kosztów operacyjnych i maksymalizacja wartości biznesowej

- Sztuka łączenia wymagań operacyjnych z oczekiwaniami zespołu – rozwiązania na miarę nowoczesnych organizacji
- Jak tworzyć harmonogramy, które wspierają cele biznesowe, jednocześnie budując zaangażowanie pracowników
- Praktyczne wskazówki: Wykorzystanie danych i narzędzi, które ułatwiają strategiczne planowanie i zwiększają efektywność

**Tomasz Jeleń**, Ekspert w zakresie planowania czasu pracy, eq system

## Grupa V

Sala L - 1 piętro

### Budowanie Organizacji Opartej na Umiejętnościach

- Dlaczego organizacje powinny zrezygnować z tradycyjnych struktur stanowiskowych na rzecz organizacji opartych na umiejętnościach (SBO)?
- Skuteczne strategie wdrażania modelu SBO oraz kluczowe wnioski doświadczeń innych firm.
- Studium przypadku, które pokazuje, jak transformacja w organizację opartą na umiejętnościach wpływa na kluczowe procesy HR, takie jak rekrutacja i mobilność wewnętrzna.
- Interaktywne dyskusje i wymiana doświadczeń.

**Anna Musiał**, Senior Functional Consultant, Workday

**Anna Prończuk**, Senior Solution Consultant, Workday

PARTNERZY



PARTNER TECHNOLOGICZNY



PATRONI



PATRONI MEDIALNI



STOWARZYSZENIE EMITENTÓW GIEŁDOWYCH

ul. Nowy Świat 35/5A, 00-029 Warszawa

tel.: (22) 826 26 89 \ faks: (22) 892 90 91

e-mail: biuro@seg.org.pl \ seg.org.pl \ Twitter: @emitenci

